

# 2022 年济南市钢城区政府 重点项目绩效目标信息

绩效目标是全过程预算绩效管理的龙头，是预算绩效管理的重要基础，科学设置绩效目标是编制预算、实施绩效监控及开展绩效评价的重要依据。2022 年钢城区财政局进一步强化绩效目标管理，着力在绩效目标编制、审核、批复、公开等环节，狠抓绩效目标编报质量，推动绩效目标管理从“有”向“优”提升。

1.2022 年部门预算项目支出绩效目标实现全覆盖。按照“谁申请资金，谁编制目标”的原则，2022 年区直 66 个预算部门 597 个项目均编报了绩效目标，实现了绩效目标全覆盖。在推进绩效目标管理全覆盖基础上，将绩效目标审核结果与预算安排挂钩，未按要求编制绩效目标的不得纳入项目库，不予安排预算。

2.2022 年部门预算绩效目标实现与部门预算同步批复、同步下达、同步公开。对全区 65 个部门的 593 个项目绩效目标（涉密项目除外），与 2022 年部门预算同步批复、同步下达、同步公开。

3.加大绩效目标公开力度。统一规范绩效目标公开渠道、时间、内容及要求，进一步扩大绩效目标向社会公开的范围，2022 年将绩效目标公开范围扩大到所有区级部门（单位）所

有的项目（除涉密项目）。做到预算绩效目标公开全覆盖。同时，督促各预算部门按照预算公开的要求，在预算批复下达 20 日内进行双公开，充分接受社会各界监督。

4.提高绩效目标编报质量。区财政局各资金科室及预算绩效管理科集中对 2022 年部门预算所有项目绩效目标进行了集中审核，重点审核绩效目标编报的规范性、完整性和与预算资金的匹配度，并对绩效目标编报质量进行了量化打分，结果纳入到各部门各单位 2022 年全区经济社会发展综合考核，进一步提升区直各单位对绩效目标管理的重视程度，提高绩效目标编报的科学性和合理性。